

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑.๑ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑.๒ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>๑.๔ การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียง ส่วนน้อยด้วย</p>	<p>๑.๑ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑.๒ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>๑.๓ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๒.๑ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมี ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ</p> <p>๒.๓ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>๒.๑ ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ต่อหน่วยงานหรือต่อ ประชาชน</p> <p>๒.๒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

หลักการ/ค่านิยม ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง</p> <p>๓.๑ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอน หลัก ปฏิบัติ ของศาสนา และกฎ ระเบียบของ ราชการ และ ปฏิบัติตนให้เหมาะสม ในฐานะเป็น ข้าราชการ</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ ถูกต้อง</p> <p>๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง</p>	<p>๓.๑ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือความ เหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของทาง ราชการ ประโยชน์ของประชาชน และ ประโยชน์ ของประเทศชาติเป็น หลัก</p> <p>๔.๒ ละเว้นการเรียก รับ หรือ ดำเนินการใด ๆ ที่ ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๔.๑ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรือ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อน ร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน</p> <p>๔.๒ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๔.๓ ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.๔ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือ ยอมจะ รับผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>๔.๕ ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>๔.๖ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการ/ค่านิยม ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๕.๒ รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบ ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน ๕.๒ ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตาม ความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และ ไม่เลือกปฏิบัติ	
๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรม ๖.๒ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มา ติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจแก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๖.๓ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๖.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกร กระทำที่ไม่ตรง ตามระเบียบ กฎหมาย	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทาง การเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๖.๒ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดย ไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบใน ในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็น กลางทาง การเมือง ๖.๓ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ป่วยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ๖.๔ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการ อัน เป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่า เป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๖.๕ ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็น ว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้น หรือละเมิด การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	
๗.๑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตาม ประมวลจริยธรรม ๗.๒ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความ เสื่อม เสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ ส่วนราชการ ๗.๓ ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการ	๗.๑ ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่ไม่ สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม

(นายชัยณฤทธิ์ สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า