

**แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์**

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p><b>๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</b></p> <p>๑.๑ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑.๒ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่ จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>๑.๔ การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียง ส่วนน้อยด้วย</p>	<p>๑.๑ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑.๒ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>๑.๓ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p><b>๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</b></p> <p>๒.๑ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมี ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ</p> <p>๒.๓ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>๒.๑ ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ต่อหน่วยงานหรือต่อ ประชาชน</p> <p>๒.๒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

หลักการ/ค่านิยม ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p><b>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง</b></p> <p>๓.๑ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอน หลัก ปฏิบัติ ของศาสนา และกฎ ระเบียบของ ราชการ และปฏิบัติตนให้เหมาะสม ในฐานะเป็น ข้าราชการ</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ ถูกต้อง</p> <p>๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง</p>	<p>๓.๑ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือความ เหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง</p>
<p><b>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ</b></p>	
<p>๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของทาง ราชการ ประโยชน์ของประชาชน และ ประโยชน์ ของประเทศชาติเป็น หลัก</p> <p>๔.๒ ละเว้นการเรียก รับ หรือ ดำเนินการใด ๆ ที่ ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๔.๑ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรือ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อน ร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน</p> <p>๔.๒ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๔.๓ ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำ ความ คิดเห็นส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.๔ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือ ยอมจะ รับผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>๔.๕ ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>๔.๖ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการ/ค่านิยม ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p><b>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</b></p> <p>๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๕.๒ รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบ ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน</p> <p>๕.๒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตาม ความพึงพอใจส่วนตัว</p>
<p><b>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และ ไม่เลือกปฏิบัติ</b></p> <p>๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรม</p> <p>๖.๒ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มา ติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจแก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</p> <p>๖.๓ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๖.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อ พบว่ามีการกระทำที่ไม่ตรง ตามระเบียบ กฎหมาย</p>	<p>๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทาง การเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๖.๒ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดย ไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบใน ในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็น กลางทาง การเมือง</p> <p>๖.๓ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๖.๔ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการ อัน เป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่า เป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๖.๕ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้น หรือ ละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมาย</p>
<p><b>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี</b></p> <p>๗.๑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตาม ประมวลจริยธรรม</p> <p>๗.๒ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความ เสื่อม เสี่ยและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ ส่วนราชการ</p> <p>๗.๓ ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๗.๑ ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่ไม่ สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม</p>



(นายชัยณฤทธิ์ สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า