



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า
อำเภอห้วยลึก จังหวัดเพชรบูรณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายชัยณฤทธิ์ สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า

วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นายชัยณฤทธิ์ สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า

วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) แนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

วิสัยทัศน์ “บึงคล้าน่าอยู่ เฟื่องฟูเศรษฐกิจ ชีวิตพอเพียง”

พันธกิจ

๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ แหล่งน้ำกินน้ำใช้ ไฟฟ้าแสงสว่าง ส่งเสริมรักษาสิ่งแวดล้อม

๒) ส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓) ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้

๔) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและกีฬา

๕) ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน ควบคุมและระงับโรคติดต่อ

๖) ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับสวัสดิการ

แนวทางการพัฒนา

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพานและรางระบายน้ำ

๑.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๑.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค

๑.๔ ขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่าง

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการเกษตร

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

๒.๒ พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ สนับสนุนและส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา

๓.๔ พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓.๕ พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่
- ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการควบคุมและเฝ้าระวังโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อในพื้นที่
- ๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนงานกองทุนสุขภาพและหลักประกันสุขภาพแห่งชาติระดับตำบล

๕) ยุทธศาสตร์พัฒนาคนและสังคม

แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์
- ๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันสาธารณสุขภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๕.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๖) ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการเมืองการบริหารและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
- ๖.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนและการพัฒนารายได้
- ๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและองค์กร
- ๖.๔ ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น

ค่านิยมหลักขององค์การ

- คนดี** : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
- คนเก่ง** : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม
- คนขยัน** : อดทน อดสาหัส และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ក្នុងករណីនេះបញ្ជាក់បញ្ជីអាណាមតិដូចខាងក្រោមជាលក្ខណៈប្រយោគលេខ ១១
ករណីនៃការបោះឆ្នោតដើម្បីយកចំណុចទាំងនេះ ១១

អង្គការយុវជនកម្ពុជា

ក្នុងករណីនេះ អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១

ប្រធានអង្គការ

ក្នុងករណីនេះ អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១

ករណីនៃការបោះឆ្នោតដើម្បីយកចំណុចទាំងនេះ ១១

ក្នុងករណីនេះ អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១ ករណីនៃការបោះឆ្នោតដើម្បីយកចំណុចទាំងនេះ ១១

ករណីនៃការបោះឆ្នោតដើម្បីយកចំណុចទាំងនេះ ១១

អង្គការយុវជនកម្ពុជា

ក្នុងករណីនេះ អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១ ករណីនៃការបោះឆ្នោតដើម្បីយកចំណុចទាំងនេះ ១១

ក្នុងករណីនេះ អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១ ករណីនៃការបោះឆ្នោតដើម្បីយកចំណុចទាំងនេះ ១១

ប្រធានអង្គការ

ក្នុងករណីនេះ អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១

ករណីនៃការបោះឆ្នោតដើម្បីយកចំណុចទាំងនេះ ១១

និង របបបោះឆ្នោត (២)

អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១

ក្នុងករណីនេះ អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១

ប្រធានអង្គការ

ក្នុងករណីនេះ អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១ ករណីនៃការបោះឆ្នោតដើម្បីយកចំណុចទាំងនេះ ១១

អង្គការយុវជនកម្ពុជាសម្រេចយកចំណុចទាំងនេះ ១១

កង្កែបប្រាក់ដែលទាក់ទងនឹងប្រាក់បញ្ញើរបស់អង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៣៧
២០០៤ និងក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិស្តីពីប្រាក់បញ្ញើ ៣៨
នៃអង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៣៩

មន្ត្រីក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ

លោកជំទាវហ៊ុន សែន រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកស្នងការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៣៧

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា

ក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ រាជធានីភ្នំពេញ ៣៨
ក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ រាជធានីភ្នំពេញ ៣៩
លោកជំទាវ ហ៊ុន សែន រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកស្នងការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៣៧

មន្ត្រីក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ

លោកជំទាវ ហ៊ុន សែន រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកស្នងការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៣៧

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា

ក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ រាជធានីភ្នំពេញ ៣៨
ក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ រាជធានីភ្នំពេញ ៣៩
លោកជំទាវ ហ៊ុន សែន រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកស្នងការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៣៧

មន្ត្រីក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ

ហ៊ុន សែន

លោកជំទាវ ហ៊ុន សែន រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកស្នងការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៣៧

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា

លោកជំទាវ ហ៊ុន សែន រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកស្នងការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี **แนวทางปฏิบัติ**

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ อบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของ อบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ ถ้าคิดกล้าแสดงออก และไม่รู้
อย่างต่อเนือง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการ
เรียนรู้

- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้า จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ อบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบาย ฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้าคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลปungคล้าจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ